

高管薪酬

我们与数千家公司合作，设计、起草和管理推动增长和成功的薪酬计划和安排。我们深知在税收、公司和证券、劳工和雇佣以及管理这些安排的相关技术复杂性，也理解它们的战略和实际商业含义。

定制计划。我们设计股权薪酬计划、高管协议、延期薪酬计划、离职和控制权变更安排、激励奖金计划和其他基于激励的计划，这些计划对于新兴成长型公司和成熟公司吸引和留住顶尖人才至关重要。我们采用股权工具(激励性和非法定股票期权、限制性股票单位、SARs、幻影股票等)用来协调员工和雇主的激励和保留目标以及绩效目标。这些工具具有设计功能、授予时间表、加速触发、合同限制和其他功能。在高管薪酬方面，绝不采用“一刀切”的做法：在制定最佳解决方案时，我们会全面考虑贵公司的愿景、计划和董事会特点。

连续校准。我们对行业内的惯例及尖端的发展的深入理解使我们可以根据创业者、投资者、董事及员工的需求和目标去校准薪酬体系。我们提供有效的定制方法，而不局限于形式上的模板。我们特别理解，随着即将进行首次公开募股或并购交易，贵公司的需求和目标也在不断变化。

市场洞察。我们对独特场景提供了创造性的解决方案，这些解决方案成为实用知识库的一部分，使全球客户受益。我们开创的许多薪酬体系已经成为风险投资公司使用的标准，并通过将最佳实践与竞争优势、税收和监管纪律相结合的综合业务方法继续创新。

